



**Original Article: PER IL PROBLEMA DELLA MODERNIZZAZIONE DELLA
TERRITORIALE DI AUTO PUBBLICA**

Citation

Yurasov I. A. Per il problema della modernizzazione della territoriale di auto pubblica. *Italian Science Review*. 2014; 2(11). PP. 229-233.

Available at URL: <http://www.ias-journal.org/archive/2014/february/Yurasov.pdf>

Author

Igor A. Yurasov, Dr. Socio. Sci., Docent, Penza State Technological University, Russia.

Submitted: February 14, 2014; Accepted: February 20, 2014; Published: February 28, 2014

Problemi di modernizzazione e ottimizzazione della gestione sono ora molto rilevante nel nostro paese. Senza di loro è impossibile costruire una società innovativa. Sotto la modernizzazione dei processi sociali dovrebbe essere intesa la creazione e l'implementazione del nuovo metodo come una trasformazione sociale dello spazio sociale. In questo caso è necessario creare la struttura organizzativa pubblici territoriali autonomi importante di due unità di lavoro nella forma di team di progetto (possono anche essere una divisione della Associazione territoriale sé pubblico): ammodernamento e comitato tecnico del Consiglio.

In un sondaggio esperto ha mostrato 18 attivisti, dirigenti e membri del HOA, tenutosi a novembre 2013, il 78 % degli intervistati ha osservato che il processo di modernizzazione del territorio autosviluppo pubblico si concentrerà sullo sviluppo di processi di innovazione e di nuovi servizi. Ad esempio, le nuove forme di pagamento su Internet, l'organizzazione di diversi tipi di titoli che sono anche preparati attraverso un virtuale di comunicazione sociale [1, 2].

Come esempio, l'introduzione di nuovi strumenti e meccanismi nella creazione di nuovi servizi può comportare la seguente. Durante servizi avanzati di formazione,

analisi del mercato di personale in uno in città, in ogni comune l'analisi delle imprenditoriali potenziali proprietari di casa e membri del corpo territoriale autogestione pubblico decide di creare una agenzia di personale specializzato in singolo o di un gruppo di proprietari di case, che si occuperebbe di reclutamento del personale, consulenza HR e controllo per i membri del partenariato, per la maggior parte proprietari di case, e di altre strutture analoghe, per tutti i settori attività produttive. Questa organizzazione potrebbe assumere la selezione del personale tecnico per la manutenzione di case e appartamenti, governanti, bambinaie, i driver per finanziariamente i membri più ricchi del partenariato. Il vantaggio di questo approccio è evidente. Gli esperti conoscono i problemi specifici di proprietari di abitazione locali, proprio accettabile per queste regioni il personale, i clienti, capacità di gestione, stile di leadership conosciuto in questi settori sono pienamente consapevoli dell'importanza dei requisiti per un particolare lavoro. L'autore suggerisce che la creazione di tale consulenza futuro. La loro creazione richiede minime professionisti degli investimenti finanziari hanno una base di clienti, sanno che i requisiti per un

particolare lavoro. Possono (con una buona organizzazione del lavoro e le qualifiche sufficienti) per unire le loro attività in gestione delle risorse umane nella sua collaborazione con il personale di servizio di altre organizzazioni.

In questo caso, l'agenzia di consulenza, creato nel processo di introduzione di nuovi strumenti, un gruppo di aziende che servono i proprietari di abitazione che appartengono al fondatore o fondatori, ai prezzi interni e offre prezzi di mercato esterni ad altri clienti. Preso in questo modo alcune aziende e organizzazioni, organizzati sul principio di tenere le banche a metà degli anni '90. Il ventesimo secolo. Creare centri di formazione, consulenza e filiali di revisione per se stessi, i loro partner e clienti.

Sotto la realizzazione di processi di modernizzazione socio -economico e socio-politico dovrebbe comprendere la creazione e l'implementazione dei processi di business nell'esperienza territoriale autogoverno pubblico. Esaminiamo questo caso di studio sul processo di business di creare nuovi servizi. In questo caso, le due componenti di un nuovo servizio - il processo di modernizzazione e l'introduzione di un nuovo strumento - sono strettamente correlati tra loro e dipendono l'una dall'altra. Questo processo prevede le seguenti fasi:

1. Ricerche di mercato.
2. Decidere sulla produzione di prototipi.
3. Prototipi di produzione.
4. La partecipazione alla promozione pubblicitaria dei nuovi servizi.
5. La decisione di produrre un lotto pilota.
6. Produzione di un lotto sperimentale.
7. Organizzazione di società di servizi al servizio clienti che utilizzano i nuovi prodotti.

In questo caso è necessario creare la struttura organizzativa pubblici territoriali autonomi importante di due unità di lavoro nella forma di team di progetto (possono anche essere una divisione della

Associazione territoriale autogoverno pubblico): la commissione modernizzazione e tecnico del Comitato. Dovrebbe essere imperniata sulle attività di ammodernamento Comitato, organo di autogoverno territoriale pubblico. Questa unità strutturale è un organo consultivo collettiva il cui compito principale è il processo di modernizzazione delle attività e dei processi di implementazione di progettazione di nuovi prodotti, processi e servizi. Il funzionamento di questo comitato contribuirà a evitare molti problemi, conflitti e scontri di interesse nel governo locale. Attività comitato modernizzazione contribuirà a conciliare gli interessi di tutti i partecipanti territoriale di autogoverno pubblico, per evitare resistenza da parte dei nuovi proprietari della vecchia inerte. A Di ammodernamento possono essere trasportati sullo organizzazione due processi, la differenza principale tra loro che è la fonte delle attività di modernizzazione. Nel primo caso, i nuovi strumenti e meccanismi provengono dai partecipanti stessi territoriale autogoverno, nel secondo - da un gruppo di consulenti, gestori di crisi, cercando di eliminare i problemi economici, sociali e industriali in casa o proprietari di casa, o di un gruppo di allenatori il cui compito principale è quello di organizzazione collettiva, nel "ispirazione" per l'attuazione delle sue idee provenienti dall'esterno, intese ad introdurre nuovi (Tabella 1).

L'unità di base di questi due processi è l'adattamento collettiva secondario al mutare delle condizioni, adattarsi al cambiamento.

Criteri di successo adattamento secondaria deve essere considerato:

1. Salvataggio di una coesa praticabile organizzazione collettiva.
2. Salvataggio atteggiamento positivo verso lo sviluppo sostenibile delle autonomie locali.
3. Preservare e rafforzare i legami di vicinato e artel all'interno dell'organo di autogoverno territoriale pubblico.

Fattori che influenzano gli adattamenti secondari sono

1. Clima sociale e psicologico positivo.
2. Livello di istruzione.
3. Livello di prosperità materiale.

Questionario 736 residenti di Penza su "Quali sono i problemi incontrati dai cittadini direttamente, quale di queste autorità decidono, e quali sono i loro vantaggi?" Tenutosi a settembre 2013, i questionari sui problemi dello sviluppo territoriale autogoverno nel settore della Proletaria Saransk (Mordovia), indagini territoriali corpo autogoverno pubblico "Aviator", "quarti" di Saratov ha mostrato timori e le preoccupazioni dei membri dell'associazione proprietari di case nella creazione di tecnologie di adattamento secondario (Tabella 2).

I membri dell'associazione proprietari di case, che gestisce le attività di modernizzazione rigorosamente divisi in due gruppi:

- Sostenere nuovo;
- Rifiuta il nuovo.

Il compito principale dei leader del autogoverno territoriale è quello di massimizzare e rafforzare il primo raggruppamento. Può essere utile utilizzare i seguenti approcci:

1. Fase analitica (dare una direzione alla modernizzazione).
2. Creare team di progetto.
3. Determinazione delle tendenze negative associate con le innovazioni.
4. La promozione attiva di momenti positivi.
5. Incontri con i residenti, conferenze di lavoro per spiegare gli obiettivi delle attività di modernizzazione dei proprietari di casa.
6. Spettacoli in stampa e media elettronici.
7. Condurre riduzione o ulteriori assunzioni (A seconda degli obiettivi delle riforme).
8. Formazione e riqualificazione del personale rimanente, i membri del pubblico territoriale sé.

9. Cambiare i sistemi di pagamento e servizi e finanziamenti per svolgere advocacy preparatorio per la loro attuazione.

10. Monitoraggio del clima socio - economico, l'impegno organizzativo, il livello di adattabilità al cambiamento.

Introduzione di nuovi processi portano alla formazione di tendenze positive in sviluppo organizzativo, cioè diventare un nuovo tipo di organizzazione - learning organization.

Educazione diventa l'organizzazione di questo tipo di una delle attività. Educazione è intesa come un adattamento, come la separazione della visione, come una sorta di impegno rafforzamento istituzionale e la gestione lealtà.

Lo stesso questionario di indagine condotta nel 2013, e un sondaggio esperto condotta nel marzo 2012, in preparazione della tavola rotonda su "La riforma comunale e territoriale autogoverno pubblico" ha dimostrato che nel processo di sviluppo territoriale sé ruolo di leader pubblici appartiene nuovi proprietari, membri di associazioni e membri di altre forme di organizzazioni di autogoverno sociale proprietari di casa'. Essi sono dovuti al suo alto livello di attività sociale e la mobilità sociale, ottima conoscenza delle problematiche locali e dei problemi degli abitanti meno abbienti ed elevate competenze di comunicazione possono essere uno strato di guida nei negoziati con le autorità, i dirigenti comunali.

Riassumendo lo studio delle basi comunicative di sviluppo territoriale sé pubblico, l'autore conclude che i processi sociali di modernizzazione nel suo sistema non sono la commercializzazione delle conoscenze nel campo delle relazioni socio-economiche e socio- lavoro e il processo di ottimizzazione delle comunicazioni, la rapida istituzione di comprensione reciproca tra la sua partecipanti che si sarebbe verificato con metodi convenzionali e strumenti sociali.

Infrastrutture sociali Information-comunicativa migliora la qualità del

governo locale, il criterio che diventa un feedback efficace tra i membri delle organizzazioni di auto - governo del territorio e la comunità locale.

Quindi, possiamo concludere che oltre all'infrastruttura sociale tradizionale si sta formando informazioni e lo sviluppo ambiente comunicativo territoriale autogoverno pubblica basata sull'utilizzo di comunicazione di Internet, opportunità di networking comunità. Processi di implementazione dei cambiamenti di ammodernamento sono strumenti che portano a trasformare i processi e le istituzioni sociali nella formazione, per andare a quella importante disegno di ottimi

meccanismi sociali di adattamento secondario, adattamento al cambiamento. Processi di modernizzazione per lo sviluppo territoriale autogoverno nella Federazione Russa - è l'ottimizzazione della comunicazione nelle comunità locali.

References:

1. Yurasov I.A. 2009. Social technologies in state personnel policy. Penza. PSTA. 185 p.
2. Yurasov I.A. Yurasova O.N. 2012. Territorial self-government in the Russian regions: the social foundations. Problems of the theory and practice of management, 2. pp. 28-35.

Ttabella 1

L'introduzione di nuovi strumenti e meccanismi dell'attività del corpo territoriale sé pubblico

Processo numero 1	Numero di processo 2
(generato nel quadro dei nuovi proprietari di case, dai membri partecipanti e territoriale autogoverno)	(New generato team esterno di consulenti e manager, Esse sono finalizzate a migliorare l'organizzazione statale crisi)
generazione di idee	Identificazione dei problemi, colli di bottiglia
Condurre ricerche e sviluppo	Selezione e invitando un gruppo di consulenti
Sviluppo di un nuovo meccanismo, strumenti, servizi	Il lavoro preliminare sui problemi di un gruppo di consulenti dell'impresa senza visita in loco
Sviluppo del progetto, un gruppo di membri dei servizi di associazione, i partecipanti territoriale idea auto-generata pubblico	Un incontro - seminario con un gruppo di parti interessate
Un seminario - workshop per conoscere tutto il personale con gli obiettivi del nuovo, per discutere di un nuovo meccanismo	Analisi congiunta della situazione
	progetti di sviluppo
	Selezionando leader, realizzando il progetto
Duplicazione di un nuovo servizio, un nuovo strumento	Squadra adattamento secondario

Tabella 2

Distribuzione delle risposte alla domanda "che cosa hai paura dei cambiamenti organizzativi nella formazione territoriale autogoverno pubblico?"

Riguarda membri del partenariato	%
1. La morte di un organizzati proprietari della struttura	41,2
2. Deterioramento della situazione finanziaria a causa del fardello finanziario crescente territoriale autogoverno	38,4
3. Ridurre il precedente status sociale	8,4
4. Deterioramento delle condizioni di vita nel territorio	7,0
5. Cambiamenti nelle condizioni di vita nel territorio	5,0