



---

**Original Article: DISPOSIZIONI FONDAMENTALI DELLA TEORIA DELLA  
TRASFORMAZIONE DI GESTIONE PER RICERCHE DI MERCATO  
SERVIZI DI TRASPORTO**

**Citation**

Loginova N.A. Disposizioni fondamentali della teoria della trasformazione di gestione per ricerche di mercato servizi di trasporto. *Italian Science Review*. 2014; 2(11). PP. 101-104.  
Available at URL: <http://www.ias-journal.org/archive/2014/february/Loginova.pdf>

**Author**

Natalja A. Loginova, Dr. Econ. Sci., Associate Professor, St. Petersburg State University of Economics, Russia.

Submitted:February 14, 2014; Accepted:February 20, 2014; Published:February 28, 2014

La complessità e il dinamismo dell'oggetto di controllo, determinano la complessità e il dinamismo del sistema di controllo. Pertanto, la teoria per lo studio del mercato dei servizi di trasporto (MST, RTU) è un sistema sinergico complesso [1], che abbiamo chiamato la teoria di gestione della trasformazione o la gestione di trasformazione. Perché così? In primo luogo, l'oggetto di controllo è RTU, che noi vediamo come un sistema di auto-organizzazione capace di sotto l'influenza di forze interne da coltivare, sviluppare, armonizzare, essere ordinati. In secondo luogo, si tratta di una gestione concertata cambia tutte le forme, le forme, le scuole, teorie e concetti della moderna gestione tradizionale e varie forme e tipi di autogestione.

Oggetto del controllo di gestione tradizionale [2] funziona RTU mentre la gestione della trasformazione si concentra sul suo sviluppo. Naturalmente, la tradizionale gestione e la gestione di trasformazione è strettamente correlati l'uno all'altro come hanno condiviso la gestione degli oggetti - RTU e un obiettivo comune - al fine di garantire l'efficace funzionamento. Senza considerare nel dettaglio tutti gli aspetti della gestione

tradizionale, che ora è abbastanza sviluppato e presentato in una speciale letteratura didattica e passare allo sviluppo della teoria della gestione trasformativa.

Noi crediamo che il problema concettualizzazione trasformativa gestione dovrebbe rispecchiare le seguenti caratteristiche del soggetto e oggetto di gestione specifico per RTU: integrazione paradigma systemformation e di gestione dei processi di sviluppo; dualismo e di interazione concetti di scienze sociali, biologiche ed esatte per le descrizioni assiomatiche; disequilibrio come fonte di tempo per ordinare attraverso la bocca regolamentazione diretta dei processi di auto - organizzazione, la capacità di trasferire biosistemi sulle imprese e sui fattori umani; evoluzione RTU in due modi: attraverso il mutualismo (specializzazione) e attraverso l'adattabilità, molto soggettività nello studio delle condizioni sociali RTU opposizione binaria" (dell "ordine - caos"); lassista separazione delle fasi del processo di auto - organizzazione, i criteri di prestazione evoluzione turno e lo sviluppo di RTU; multivariate di effetto sinergico nella gestione e nello sviluppo di RTU, virtualità e oggetti diffusi e controllare la trasparenza dei suoi confini.

Uno dei principali categorie, rivelando l'essenza della trasformazione di gestione, sono i suoi principi. Formulare principi di gestione trasformazione in relazione al soggetto e l'oggetto del nostro studio - RTU.

1. Variabilità arbitraria. Questo principio prevede la comparsa di auto-organizzazione sulla bocca, l'armonizzazione, la cooperazione, l'organizzazione, e quindi l'espressione della sinergia. Per la manifestazione di questo principio richiede certe condizioni, così come gli obiettivi di oggetto e di gestione della conformità soggetto.

2. RTU "Inclusione" nell'ambiente. Spendendo arbitrariamente necessario per sostenere RTU risorse come " incluso " il sistema può spontaneamente per limitare la formazione di nuovi tipi di loro cambiamenti qualitativi delle risorse systemformation tre possibili esiti: per il "sé" per il mercato ombra per la società. RTU "Inclusione" per l'ambiente esterno non garantisce la redditività, è necessario che esso ha le proprietà diffuktivnosti e dissipative, ei suoi confini sono trasparenti.

3. Coerenza dei processi rivoluzionari ed evolutivi. Questo principio è stabilito in sostanza RTU. Disponibilità biforcazioni suggerisce RTU transizione rivoluzionaria per una nuova qualità. Tuttavia i processi bocca può trasferirsi definitivamente da uno stato qualitativo ad un altro. Così, un imprenditore individuale può gradualmente entrare in qualsiasi forma di società economica, dopo rinasce nell'azienda, e, infine, di creare società transnazionale (esempio di cambiamento evolutivo nella RTU).

4. Azione simultanea dei processi rivoluzionari ed evolutivi. Questo principio è completo. Cifre separate possono variare RTU rivoluzionario, mentre altri - in modo permanente. Oppure, come già detto, di gestione e trasformazione tradizionale gestione possono funzionare separatamente così come interagire con l'altro.

5. Irreversibilità di sviluppo. Questo principio viene applicato alla bocca deve

essere considerato in termini di tempo. Così, nel breve periodo di funzionamento RTU eventuali periodi che sono distruttive e portano ad un deterioramento delle condizioni di mercato, e persino la distruzione del mercato, e questi processi può essere invertito. Nel lungo periodo di RTU, invece, ha una direzione costruttiva e creativa del suo sviluppo e di conseguenza della irreversibilità del processo.

6. Dualismo manifestazioni modifiche. Cambiamenti dualità si manifesta nel fatto che la maniera più peculiare RTU combina caos e ordine. La struttura risultante per RTU o "spread", o più difficile. Se la struttura di RTU serrato, il suo potenziale di trasformazione è minimizzato. Se la struttura di RTU "spread" che, al contrario, il suo potenziale di trasformazione tende ad un massimo.

Tenendo conto dei principi sviluppati gestione trasformativa si manifesta nei seguenti termini.

1. Sotto la gestione tradizionale, con occasionale uscita pre - crisi, crisi e stato post - crisi.

2. Formazione di sottosistemi interazione basata - semi - mercato dei loro membri costituenti al fine di organizzare, pianificare, stabilire il controllo passivo sul loro funzionamento e lo sviluppo.

Limitazioni per l'utilizzo delle disposizioni della gestione della trasformazione sono diverse manifestazioni di velocità cambia nel tempo e nello spazio sulla bocca, che si spiega con l' attuazione dei principi di coerenza e scorrono processi evolutivi e rivoluzionari paralleli; formazione del canale biforcazione singolarità RTU, che si riflette in un cambiamento nel suo ambito e la delimitazione; sistema processi di mutazione nell'evoluzione della struttura RGAU che esprime biforcazione preservare evoluzione e suoi canali di ramificazione di sviluppo catastrofica.

Gestione trasformativa è vario, prendere in considerazione le sue opinioni.

Gestione Armonico - è un'attività finalizzata alla gestione di processi di

cooperazione, auto - organizzazione, organizzazione, armonizzazione a RTU per aumentare l'efficienza e l'efficacia del suo funzionamento e sviluppo. Gestione armoniosa non comporta un impatto diretto sulla auto - organizzazione, ma, date le tendenze e i modelli delle fluttuazioni di auto - organizzazione di indicatori di mercato genera condizioni favorevoli per la loro collaborazione mirata e armonizzazione.

Gestione Rivoluzionario. Sotto la gestione, abbiamo capito il tipo rivoluzionario di gestione trasformazionale, esplorando bocca non solo durante la pre - crisi, ma nel periodo in cui lo Stato ha preceduto lo sviluppo rivoluzionario causato da l'effetto di risonanza o qualsiasi altra ragione. Nel primo caso, gli strumenti di gestione rivoluzionaria finalizzata alla prevenzione delle crisi o di mitigazione. Nel secondo caso, invece, è innescato da l'effetto di risonanza di creare condizioni favorevoli per lo sviluppo di RGTU.

Gestione intelligente. Sotto intelligente gestione che abbiamo capito un tipo di gestione trasformazionale, che comporta la gestione dinamica delle relazioni strutturali, funzionali e gerarchiche RTU per garantire adeguate forme organizzative di condizioni prevalenti di cooperazione.

Gestione dei conflitti. Conflitto economico nella RTU si esprime con le seguenti caratteristiche [3]: la subitanità e intensità dell'azione fattore determinante che ha causato la forma concreta del conflitto; temporalità declassamento vita RTU; intervallo di tempo limitato, c'è un conflitto. Segno di conflitto economico sorpresa dipende in gran parte su sfondo RTU, ma un segno di intensità di sviluppo del suo sviluppo, dai rischi di attività economica. In considerazione degli effetti del quoziente di RTU deve essere considerata come una forza distruttiva attiva, con conseguente rottura delle sue interazioni con l'ambiente (sia esterni che interni). Tuttavia importante in azione non sono solo cambiando, ma anche relativamente costanti immutabili bocca, che permettono di identificare i

parametri di conflitto economico. Nello sviluppo di questa tesi, si può affermare che il tempo, o meglio il periodo in cui esiste il conflitto come tale parametro principale, in base al quale l'identificazione di conflitto economico, giocando. Per quanto riguarda la giustificazione dell'identificazione principale parametro selezionato del conflitto deve essere basata su un segno obiettiva temporanea, per esempio, il periodo di tempo rilevante di uno turnover economico o processo di produzione di una particolare RTU partito.

Gestione creativa. Sotto la direzione creativa, capiamo lo stato di eccitazione RTU sviluppo percorso diretto morfogenesi risonante. Risposte in bocca possono verificarsi nelle seguenti forme: valorizzazione reciproca delle azioni parallele, movimenti, vibrazioni e l'effetto di piccoli impatti topologicamente verificati.

Così, ogni specie ha il suo trasformazionale gestione argomento gestione RTU.

Negli intervalli di tempo corrispondenti al breve termine, sistema controllato a causa di un feedback negativo è stato di equilibrio dinamico in questo periodo di tempo, forse lo sviluppo evolutivo della RTU. A lungo termine a causa di un feedback positivo in bocca può essere un accumulo di fattori individuali che aumentano le fluttuazioni del mercato provocando processi sinergici. Come risultato, RTU punti di biforcazione va in uno stato qualitativamente nuovo. Processi che si verificano in questi punti sono controllati in base al concetto di gestione armoniosa, se il mercato si sviluppa senza problemi, e gestione creativa, se il mercato si sviluppa rivoluzionario. Se il punto di biforcazione si verifica la distruzione rivoluzionaria dei processi di mercato, che portano alle crisi RTU, quindi questi processi sono gestiti gestione dei conflitti. Nello studio delle condizioni di mercato acute di tutto il necessario punto di biforcazione per riferirsi al concetto rivoluzionario di gestione. Nello studio

della RTU e processi, garantendo il funzionamento e lo sviluppo occorre fare riferimento alle disposizioni di gestione intellettuale.

**References:**

1. Loginova N.A., 2012. Management of interactions on the transport market. monograph. N.A. Loginova. St. Petersburg SPbGIEU, pp. 220.
2. Loginova N.A., 2010. Instrumental evaluation of development of Russian market freight transport services.

Ikonocheski alternatives. University for natsionalno and svetovno stopanstvo. Units 6, pp.46 - 55. (ISBN: 1312-5281) - 1,0 pp

3. Loginova N.A., 2010. Transport market. consequences of the crisis and prospects. Steady growth of the national economy: innovation and competitiveness: Materials II International scientific-practical conference of graduate students and young scientists (Minsk, 24 - 25 November 2010). Minsk. BGEU pp. 366. - 0.2 pp.