



Original Article: PROBLEMI E PROSPETTIVE DELLA RICERCA POTENZIALITÀ PERSONALI

Citation

Mikhailova O.B. Problemi e prospettive della ricerca potenzialità personali. *Italian Science Review*. 2014; 7(16). PP. 105-107.

Available at URL: <http://www.ias-journal.org/archive/2014/july/Mikhailova.pdf>

Author

O.B. Mikhailova, Peoples' Friendship University of Russia, Russia.

Submitted: June 24, 2014; Accepted: July 10, 2014; Published: July 11, 2014

I ricercatori in scienze umane, tra cui la psicologia, ultimi decenni attivamente cercando di esplorare la portata delle capacità dell'individuo. Inclusione di zone di possibile interesse per le scienze psicologiche associate alla formazione di un nuovo apparato concettuale, altre strategie di ricerca e di diagnosi.

Il problema del potenziale umano acquisisce una nuova interpretazione in connessione con il ritmo del cambiamento in tutte le sfere della vita. Dinamica di mezzo moderno provoca un nuovo approccio al problem solving, scegli strategia di adattamento più attiva. Ciò richiede la mobilità individuale di intellettuale, flessibilità emozionale e allo stesso tempo pronto a cambiamento desiderato e resistenza indesiderabile.

Il termine "potenziale" deriva dalla parola latina "potentia", che significa forza, potenza, opportunità, capacità, esiste in una forma latente ed è in grado di mostrare in determinate condizioni. Si deve presumere che la rapida integrazione delle tendenze di ricerca nelle discipline umanistiche assegnerà lo studio del potenziale umano come il problema interdisciplinare più attuale.

In fisica, il concetto di "potenziale" caratterizza l'energia potenziale ad un certo

punto nello spazio. In questo caso l'energia potenziale - è la fornitura di energia interna, che il corpo ha dovuto suoi organi statali o l'energia di interazione del sistema, definite dalla loro disposizione reciproca nello spazio. In un senso più ampio il potenziale - una combinazione di fattori disponibili, che possono essere utilizzati e alimentati per un fine particolare, i risultati e potenziale può essere palese e occulta, usato o non usato.

La nozione di "potenziale", ha posto la possibilità di ampliare i confini del tema tradizionale per studio psicologico di studi di ciò che l'uomo è, per studiare come può essere; passare dalla tradizionale attenzione sulla psicologia della vulnerabilità mentale della capacità di una persona per superare gli effetti dei fattori avversi; concentrandosi su qualità personali che sono sviluppati e manifesta nell'interazione dinamica tra l'uomo e il suo ambiente socio-culturale [3].

Tuttavia, l'analisi della ricerca nel campo ritenuto prospettiva mostra che ancora non hanno formulato un concetto di integrazione di metodi di "potenziali" e poco sviluppati per il potenziale di stima. In generale si possono distinguere i seguenti approcci molto comuni al concetto di capacità.

In una vasta gamma di articoli scientifici, il termine "potenziale" è spesso

usato non come un concetto scientifico specifico e metaforicamente, come sinonimo di "risorse" o "opportunità" (ad esempio, "il potenziale estetico", "potenziale economico e industriale", "potenziale della scienza" "potenziale di sviluppo", ecc [3].

I rappresentanti delle scienze umane è considerato come potenziali opportunità di origine rasa per raggiungere gli obiettivi come l'orientamento, che dà un valore della vita umana e significato. Attivamente concetto di "potenziale dipendente lavoro" viene utilizzato in una gestione moderna e in parte in sociologia. È possibile distinguere le seguenti tendenze di base. Nel primo di essi è considerato come potenziale aggregato caratteristica di una particolare comunità sociale (per esempio, l'organizzazione - A.A.Lobanov, A.A.Mertsalov, J.M.Gall, M.Huchek ecc). Nel secondo - il potenziale più ampiamente inteso, e quindi si tratta di risorse umane, le autorità di capacità umane (N.M.Baykov). In questo caso, la gestione anche considerato il potenziale dipendente individuale di lavoro (Yu.G.Olegov e P.V.Zhuravlev).

Proposizione filosofica per esplorare il potenziale della psicologia moderna sono ricerca nazionale sul potenziale e l'effettivo rapporto di condotta nel liceo scientifico SL Rubinstein. Molto spesso riferimento al concetto di "potenziali" gli psicologi che studiano le capacità nazionali.

V.N.Markov introduce il concetto di potenziale gestore psico-acmeological, che definisce un insieme di risorse interne della persona che compongono le sue capacità professionali. [2] Linee guida per l'attuazione del manager capacità di V.N. Markov: 1) esterno diretto sulla biosfera, la società, e il InfoSphere tecnosfera; 2) la personalità interna in direzione connesse ed ha una struttura gerarchica che unisce diversi livelli di capacità e si basa sul passaggio dal autoregolamentazione al valore semantico sé personalità.

Con D.A. Leontiev potenziale personale - è un sistema integrato di singole

caratteristiche psicologiche dei tratti di personalità, la capacità di fondo della persona che utilizza la stabilità dei criteri interni e parametri di riferimento nella sua vita e mantenere la stabilità orientamenti semantici e le prestazioni sullo sfondo del cambiamento delle condizioni esterne [1] . In questo contesto, il potenziale dell'individuo è visto come una forza che si manifesta in determinate circostanze. Così, il concetto di potenzialità personali rivela un'idea significativa di "cambiamento dell'individuo in una società che cambia" (A.G.Asmolov). Misura riflette la personalità di superare, date le circostanze, alla fine superando la personalità stessa.

Concetto di sviluppo umano è specificato nei vari aspetti del suo studio: socio-organizzativa, economica, sociale e ambientale, esistenziale. Le nozioni di capacità psicofisiologico (V.I.Medvedev, G.M.Zarakovsky), professionale e capacità personali (V.N.Markov), la capacità di adattamento (A.G. Maklakov), potenziale di leadership (A.N.Zankovsky) innovazione capacità (B.G.Yudin).

Comune a tutti gli approcci è che la potenziale personale è definito operativamente dal successo della realizzazione di sé in una particolare attività e ridotto a un insieme di capacità e competenze che favoriscano l'attuazione di questa attività. Variabili chiave per la comprensione della natura del potenziale personale come un potenziale sistemi di autoregolamentazione sono attributive e strategie [1].

Attributo schema piega in vivo sotto l'influenza degli eventi con cui la persona sta vivendo. Questo sistema di idee su come funziona il mondo, la base stimato da cui dipende sia la persona che prende le decisioni, atti, o quelli perseguire altri obiettivi. La strategia è la direzione del nostro comportamento o un comportamento sostenibile in modo sostenibile, consapevolmente scelto e soggette a cambiamento intenzionale, è un punto di riferimento stabile per gestire la propria attività arbitraria. La struttura del potenziale

personale di A.D. Leontiev è costituito dai seguenti componenti: ottimismo; redditività; autonomia personale; auto-efficacia; evitare l'incertezza; controllo sul ricorso; riflessività; vitalità personale (energia vitale). [1] Ognuna delle caratteristiche di cui sopra è piuttosto complessa qualità multi-dimensionale e richiede un'analisi più approfondita teorica ed empirica.

Una delle direzioni più promettenti nello studio delle caratteristiche di personalità sono le caratteristiche strutturali, la diagnosi e lo sviluppo della capacità innovativa del singolo. Potenziale innovativo del singolo può essere considerato come un insieme di tratti di personalità e qualità alla creazione, percezione, realizzazione di innovazioni, così come un rifiuto consapevole di modi obsoleti di attività appropriato.

Sulla base dell'analisi dei concetti creatività, l'innovazione, l'imprenditorialità e la sintesi di numerosi studi teorici sull'analisi del potenziale individuale, il potenziale di sviluppo professionale personale potenziali attività professionali, potenziale innovativo del singolo è una qualità integrale della persona risultante dalla inclusione nella innovazione e

composto da interrelate e reciprocamente componenti condizionata: creatività, l'innovazione e la creatività [3]

Ovviamente, il problema di studiare il potenziale personale sta sostituendo problema di ricerca del capitale umano, ci permette di formulare le principali aree di ricerca promettenti: 1) la natura delle variabili che caratterizzano potenziale personale; 2) La metodologia e la giustificazione di definizione componenti dominanti empirici; 3) la strategia e gli strumenti di metodi di ricerca di ricerca; 4) creazione di nuovi strumenti diagnostici; 5) sviluppo della tecnologia sostenere la formazione e lo sviluppo delle potenzialità personali in età diverse; 6) lo sviluppo, la manutenzione e la conservazione del capitale psicologico (risorse psicologiche) personalità.

References:

1. Leontev D.A. 2011. Personal potential: structure and diagnostics.
2. Markov V.N. 2004. Personal and professional potential personnel management.
3. Mikhailova O.B. 2013. Psychology of personality formation innovative capacity: monograph.