



Original Article: MANIPOLAZIONE DELLA MODERNA

Citation

Rybalkina Z. M. Manipolazione della moderna. *Italian Science Review*. 2014; 4(13). PP. 351-353.
Available at URL: <http://www.ias-journal.org/archive/2014/april/Rybalkina.pdf>

Author

Zarina M. Rybalkina, Penza State University of Architecture and Construction, Russia.

Submitted: April 3, 2014; Accepted: April 15, 2014; Published: April 27, 2014

Attuazione della gestione più efficace delle imprese richiede informazioni complete non solo sugli aspetti tecnici ed economici della produzione, ma anche sulle relazioni nel processo di produzione, le motivazioni e gli incentivi che influenzano il loro comportamento. Tutte, tutte le decisioni vengono prese nel processo di comunicazione e leader subordinato. La maggior parte delle buone soluzioni tecniche e organizzative possono non essere fattibile se sono in contrasto con gli atteggiamenti psicologici dei lavoratori sono stimolati a sufficienza o creare una barriera. Quindi è ovvio che senza capire, senza un'efficace attività di comunicazione manageriale della testa sarà ridotto a zero, e la società non sarà in grado di attuare i loro piani.

Nella gestione di qualsiasi gestore di affrontare il problema delle assegnazioni di default ignorano le sue decisioni, vale a dire con una certa mancanza di controllo dell'organizzazione. Autore nell'ambito della tesi di ricerca è stata condotta per identificare le cause di incontrollabilità delle moderne organizzazioni. L'analisi di questi motivi è possibile determinare le principali indicazioni per migliorare le organizzazioni gestibilità. Questa costruzione di razionale struttura organizzativa di gestione aziendale, la formazione del processo di comunicazione, aumentare la professionalità di teste.

Qualsiasi ristrutturazione della struttura organizzativa dell'impresa richiede una valutazione, soprattutto in termini di raggiungimento degli obiettivi. In condizioni normali, una riorganizzazione un'economia in via di sviluppo mira principalmente a rendere attraverso sistemi di gestione migliorate per aumentare l'efficacia dell'organizzazione. Tuttavia, i principali indicatori di miglioramento sono per ridurre i costi, aumentare i profitti, stile di gestione più flessibile. Un criterio importante per valutare la struttura di gestione organizzativa è la sua percezione da parte di persone che lavoreranno nel nuovo ambiente.

Migliorare la struttura di gestione organizzativa prende la forma di trovare soluzioni alternative tra centralizzazione e decentramento delle funzioni di potenza. Il desiderio di trovare un accordo accettabile tra il controllo centralizzata e decentrata rende necessario creare un sistema di governance, che si caratterizza per lo sviluppo di una impresa centralizzata e migliorare la politica economica con decentralizzata gestione operativa.

Per ottenere viene utilizzata la funzione di controllo: un gruppo di innovazioni, l'approccio mirato. Principi qui completamente implementate: centralizzazione e strategia di decentramento processo di sviluppo della sua applicazione, fornendo flessibilità e adattabilità di gestione coinvolgimento

nella gestione di una vasta gamma di manager a tutti i livelli. Dopo essere stati separati i poteri e delle responsabilità tra i dirigenti del livello superiore e medio, vi è un urgente bisogno di intraprendere un esercizio simile e all'interno delle unità, dando creare descrizioni del lavoro che definiscono "campi di responsabilità" dipendenti.

All'interno della gamma del funzionario responsabile agisce in piena indipendenza e personalmente responsabile del risultati.

Si noti che dopo 3-5 anni di lavoro e può rifiutare essere il sistema di descrizioni del lavoro - l'intera società dovrebbe essere incentrata sul client, purché mostra le migliori pratiche internazionali. Ma questo è il futuro.

Amministratori sono autorizzati a fare tutto il necessario per assolvere i loro compiti all'interno di determinate gamme di responsabilità, così come approvato dal direttore generale di piani e incarichi politici. Per ciascun amministratore è impostato corrispondente alla lista di documenti che richiedono approvazioni, la firma e l'approvazione, la procedura per la firma della documentazione esecutiva. Direttore indicazioni può a sua volta delegare l'autorità per prendere alcune decisioni propri subordinati.

Una volta gamme di responsabilità formano e leader sono dotati di certi poteri lavorato interazione orizzontale nella nuova struttura organizzativa al fine di migliorare l'efficienza di gestione.

E ' importante per determinare le regole e controllo diretto efficace. Trattando in questo caso si riferisce al grado di controllo del gestore della squadra e il grado di autonomia del personale nel processo di fabbricazione, che garantisce la migliore efficienza dell'impresa nel suo complesso. Maggiore gestibilità fornito migliorando la qualità delle azioni di controllo. Ogni organizzazione deve essere determinato dal numero ottimale di personale direttamente sotto la manager. Ricercatori stranieri indicano diversa portata del controllo: 3-6 o 3-11 persone come il numero medio dei

dipendenti, che sono in grado di controllare una persona. Vi è un metodo di calcolo di un intervallo di controllo basato su criteri e indicatori che caratterizzano le varie forme di comunicazione tra manager e dipendenti:

$$M=n[2^{n-1}+(n-1)],$$

dove M - il numero di tutti i tipi di comunicazioni che richiedono attenzione gestore

n - numero di schiavi.

Nel progettare la nuova struttura organizzativa di gestione dovrebbe anche prendere in considerazione i seguenti compiti:

- tipo di struttura dei controlli di definizione in conformità con la strategia;
- specifiche della struttura e il numero di unità da livelli di controllo;
- determinare la natura di subordinazione tra il funzionamento dell'organizzazione;
- costi di pagamento per l'apparato amministrativo.

Quando si progetta una nuova struttura di gestione, non possiamo dimenticare i requisiti da sottoporre alla costruzione. Sulla base dei requisiti della struttura organizzativa, è possibile individuare una serie di base, dato che si può migliorare con successo la struttura organizzativa esistente di gestione.

1. Ottimalità. Struttura di gestione riconosce ottimale se i collegamenti tra passi e di governo a tutti i livelli sono impostati collegamento razionale con il minimo numero di passi di controllo.

2. Reattività. L'essenza di questo requisito è che durante il momento della decisione prima della sua esecuzione nel sistema amministrato non ha tempo per essere variazioni negative irreversibili, rendendo inutile l'attuazione delle decisioni prese.

3. Affidabilità. Struttura di gestione deve assicurare l'accuratezza di trasmissione delle informazioni, per evitare distorsioni di comandi di controllo e di altri dati trasmessi al fine di garantire una comunicazione senza interruzioni nel sistema di controllo.

4. Economy. L'essenza dei requisiti è che l'effetto desiderato si ottiene dalla gestione con personale amministrativo minimo.

5. Struttura di gestione Resilienza. Immutabilità delle sue proprietà fondamentali sotto varie influenze esterne, sistema di gestione dell'integrità e dei suoi elementi.

6. Flessibilità. Possibilità di cambiare in conformità con i cambiamenti nel personale, nella produzione e nell'ambiente esterno.

7. Centralizzazione. È ragionevole centralizzazione dei lavoratori in dipartimenti e servizi dell'impresa, con la trasmissione in funzioni operative del braccio inferiore.

8. Specializzazione. Previsto per ogni unità fissa alcune funzioni di gestione.

9. Normoupravlyaemost. Questa adesione a un numero razionale di subordinati per ogni leader. Enterprise High School - 4-8 pers; medio unitario - (manager funzionali) - 8-20 persone, bracci inferiori (senior master, master - capisquadra) - 20-40 persone.

10. Unità di diritti e responsabilità. Significa che i diritti e le responsabilità dei servizi e dipendenti devono essere in unità dialettica.

11. Differenziazione dei poteri. Guida lineare fornisce decisioni relative alla produzione e alla gestione funzionale preparare e implementare soluzioni.

12. Economy. Caratterizza il conseguimento delle spese richieste minime per la costruzione e la manutenzione della struttura di gestione organizzativa.

Per realizzare l'impresa moderna deve sviluppare un sistema adeguato che svolge le seguenti funzioni: una guida - le motivazioni e gli obiettivi della scelta dei modi principali per raggiungerli; coordinamento - bilanciamento importanti vincoli di risorse e armonizzare gli interessi contrastanti di tutti i partecipanti al processo di produzione; stimolante - per attivare la forza trainante dello sviluppo.

Scelta dei mezzi di influenza manageriale nell'organizzazione a causa della gerarchia dei requisiti per il comportamento dei dipendenti, che sono espressi da indicatori quali la diligenza, la produttività, la creatività, l'attività sociale. Nuove condizioni economiche mettono in evidenza la necessità di modificare i criteri di valutazione del comportamento di lavoro mettendo una posizione di leadership proattiva, attività. Pertanto, la base del meccanismo di migliorare organizzazioni gestibilità fare soldi motivazione dei lavoratori al lavoro produttivo e creativo. Attraverso la funzione di organismo di controllo ha la capacità di influire sulle prestazioni di business in generale.

References:

1. Rumyantseva Z.P. 2001. Overall management of the organization. Theory and Practice: A Textbook. - Moscow: INFRA-M. Pp-304.
2. Rybalkina Z.M., Resnick S.D., Kulikov V.G. 2009. Mechanisms for improving manageability organization. Pp-156.
3. Rumyantseva Z.P. (ed.) 2010. General management of the organization. Theory and practice.